

SALAKETA/DENUNCIA

Sarrera erregistroa / registro de entrada

Salatuaren datuak / Datos del Denunciado

Izena edo sozietate-izena Nombre o Razón Social		IFK NIF	
Jarduera Actividad		KKK CCC	
Helbide soziala Domicilio social			
Lantokiaren helbidea Domicilio del centro de trabajo			
Herria Localidad			
Lurralde Historikoa edo Probintzia Territorio Histórico o Provincia		Posta-kodea Código postal	
Langile kop. Nº de trabajadores		Ordutegia Horario-Desde	
		-etatik hasta	
		-etara	
		¿Empresa irekita al dago oraindik? ¿Continúa abierta la Empresa?	BAI / SI ☐
			EZ / NO ☐

Salatzailearen datuak / Datos del Denunciante

Izen-abizenak Nombre y Apellidos			
IFZ NIF		Gizarte Segurantzako Zenbakia Nº Seguridad Social:	
Helbidea Domicilio		Atari zenbakia Nº Portal	Solairua Piso
Herria Localidad			
L. Historikoa edo Probintzia Territorio Histórico o Provincia		Posta-kodea Código postal	
Telefona(ak) Teléfono(s)		Posta elektronikoa Correo electrónico / E-mail	
¿Enpresako langilea da edo izan al da? ¿Es o ha sido trabajador/a de la Empresa?	BAI / SI ☐	EZ / NO ☐	Sarrera-data Fecha de ingreso
Uztearen arrazoia Motivo del cese			

Beste langile batzuen izenean jardunez gero, adierazi haien izen-abizenak/Si actúa en nombre de otros/as trabajadores/as indique Nombre y Apellidos:

--

¿Demanda judicialik aurkeztu al duzu erreklamazio honen arrazoi beragatik?**¿Tiene presentada demanda judicial por el mismo motivo que esta reclamación?****BAI / SI** ☐**EZ / NO** ☐



OHAR GARRANTZITSUA

KALERATZE KASUAN, LAN IKUSKARITZAREN AURREAN AURKEZTUTAKO SALAKETAZ GAIN, DEMANDA AURKEZTU BEHAR DUZU LAN-ARLOKO JURISKIZIOAREN AURREAN, KALERATZE DATATIK 20 EGUN BALIODUNEKO EPE LUZAEZINEAN.

AVISO IMPORTANTE

EN CASO DE DESPIDO, CON INDEPENDENCIA DE LA DENUNCIA EN LA INSPECCIÓN DE TRABAJO, DEBERÁ INTERPONER DEMANDA ANTE LA JURISDICCIÓN SOCIAL, EN EL IMPRORROGABLE PLAZO DE 20 DÍAS HÁBILES DESDE LA FECHA DEL DESPIDO.

GERTAKARIEN AZALPENA (Zehaztu arrazoia eta, hala badagokio, aurkeztu dokumentazio justifikatzailea)

RELATO DE HECHOS: (Concretar el motivo, acompañando documentación justificativa, en su caso)

Data eta Sinadura

Fecha y Firma

39/2015 Legeak, urriaren 1ekoa, Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearena, bermatzen du herritarrek Herri-administrazioekin bitarteko elektronikoen bidez harremanak izateko eskubidea dutela, 13. artikuluan jasotako eskubideak gauza ditzaten.

Datu Pertsonalen Babesari buruzko arauak ezartzen dituen Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduaren 13. artikuluan eta Izaera Pertsonaleko Datuak Babesteari eta Eskubide Digitalei buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren 11. artikuluan xedatutakoari jarraiki, honako hau jakinarazten dugu: formulario honetan datu pertsonalak eskatzen dira eta datu horiek Lan eta Justizia sailaren fitxategi batean sartuko dira; horretaz gain, eskaeraren arrazoiak eragindako eginkizunak kudeatzeko xede bakarrez tratatuko dira eta, hala badagokio, Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritza Sistema antolatutako uztailaren 21eko 23/2015 Legearen 17.1 artikuluan aurreikusitako erakundeei lagako zaizkie, kudeaketa osatzearren.

2016/679 (EB) Erregelamenduaren 15.etik 22.era arteko artikuluetan aitortutako eskubideak gauzatu ahal izango dira, hala dagokionean, Eusko Jaurlaritzako Lan Ikuskaritza Zuzendariordetzara idazki bat igorritz.

Uztailaren 21eko 23/2015 Legearen 20.4 artikulua ezartzen duenez, ikerketa-garaian salatzaileak ezingo du inola ere bere burua interesdun gisa agertu; salaketaren inguruko izapideen egoerari buruzko informazioa jasotzeko eskubidea baino ez du izango; halere, ikerlanaren ondorioz haren eskubide indibidualak edo kolektiboak ukitzen direnean, egiaztatutako egintzei eta hartutako neurriei buruzko informazioa ere emango zaio, beti ere eskubide horiek aitortzen baditu Ikuskaritzaren funtzioen arloko araudiak.

Salaketaren ondorioz zigor-prozedura bat zabalduko balitz, salatzaileak interesdun izaera izan ahal du, beti ere urriaren 1eko 39/2015 Legearen (2015eko urriaren 2ko BOE) 4. artikuluan ezartzen diren neurri eta baldintza zehatzen arabera.

La Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, reconoce a los ciudadanos el derecho a relacionarse con las Administraciones Públicas utilizando medios electrónicos para el ejercicio de los derechos previstos en su art.13.

De conformidad con lo dispuesto en el art 13 del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 (Reglamento General de Protección de Datos) y el artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, se informa que el presente formulario contiene datos de carácter personal que se incorporarán a un fichero titularidad del Departamento de Trabajo y Justicia y serán tratados con la única finalidad de gestionar funciones derivadas del motivo de la solicitud y, en su caso, a cederlos a las Instituciones y Organismos previstos en el art. 17.1 de la Ley 23/2015 de 21 de julio, Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a efectos de completar su gestión.

Se podrán ejercer, cuando procedan, los derechos reconocidos en los artículos 15 a 22 del Reglamento (UE) 2016/679, mediante un escrito dirigido a la Subdirección de Inspección de Trabajo del Gobierno Vasco.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 20.4 de la Ley 23/2015 de 21 de julio, el denunciante no podrá alegar la consideración de interesado a ningún efecto en la fase de investigación, y sólo tendrá derecho a recibir información sobre el estado de tramitación de su denuncia, así como de los hechos que se hayan constatado y de las medidas adoptadas al respecto cuando el resultado de la investigación afecte a sus derechos individuales o colectivos reconocidos por la normativa correspondiente en el ámbito de la función inspectora.

En el supuesto de que la denuncia diese lugar al inicio de un procedimiento sancionador, el denunciante podrá tener, en su caso, la condición de interesado, en los términos y con los requisitos establecidos en el artículo 4 de La Ley 39/2015, de 1 de octubre (BOE, 2 de octubre de 2015)